

Test: Ermitteln Sie den Reifegrad Ihres Teams

Jedes Teams hat einen Reifegrad, den es bereits erreicht hat. Um den Erfolg eines Teams zu erhöhen, ist es wichtig zu wissen, welcher Reifegrad vorliegt. Der folgende Test dient als Instrument, um die Stärken und Potenziale eines Teams zu ermitteln. Kreuzen Sie dazu ehrlich an, ohne lange zu überlegen, in welchem Maße die folgenden Statements für Ihr Team zutreffend sind.

Merkmale meines Teams	trifft nicht zu 1 P	trifft wenig zu 2 P	teils-teils 3 P	trifft häu- figer zu 4 P	trifft voll zu 5 P
1. Wir können veränderte Bedingungen schnell in funktionierende Prozesse umwandeln.					
2. Wir lernen schnell und reflektieren unsere Lernprozesse („lesson's learned“).					
3. Wenn ich nicht anwesend bin, steuert sich das Team problemlos selbst.					
4. Wir haben ein Ziel, das nur zusammen erreichbar ist.					
5. Wir haben viele "kleine Dienstwege", einengende Formalien erkennen wir schnell.					
6. Ich als Teamleiter bin der Dienstleister des Teams, sonst braucht es keine Führung.					
7. Wir vertrauen uns.					
8. Konflikte werden transparent und kooperativ gelöst (Win-Win-Denken)					
9. Von außen werden wir als eine effektive Einheit angesehen.					
10. Unsere Auftraggeber respektieren uns und geben uns die notwendige Unterstützung.					
11. Wir haben alle das gleiche Verständnis von unseren Aufgaben und Zielen.					

12. Wir haben eine vertikale statt horizontale Vernetzung und Kommunikationsstruktur.					
13. Wir nehmen "Fehler" als Feedback und suchen nicht nach unnötig nach Schuldigen.					
14. Wir haben volle Transparenz bei simultan zu bearbeitenden Aufgaben.					
15. Wir nutzen sehr gut die unterschiedlichen Charaktere und Stärken der Einzelnen.					
16. Wir werden mit unseren Kompetenzen "von oben" richtig wahrgenommen.					
17. Jeder kennt klar seine Rollen und Aufgaben.					
18. Wir alle investieren viel Energie und "Herzblut" in unsere Teamergebnisse.					
19. Wir sehen unsere persönlichen Unterschiede als Bereicherung an.					
20. Jeder erzählt Anderen positiv über unser Team					

Gesamtpunktzahl:

Die Auswertung

Tragen Sie Ihre Punktzahl auf der Reifegradskala ein. Dann erkennen Sie deutlich,
a.Stärken und Lernerfahrungen (die Differenz von 0 Punkten bis zu Ihrer Punktzahl) und
b.die Entwicklungsrichtung (Differenz zu 100 Punkte).

Tipp: Lassen Sie diesen Reifegrad-Test von Ihren Teammitgliedern machen. Dies ist eine gute Möglichkeit, um über unterschiedliche Sichtweisen und Problemfelder ins Gespräch zu kommen.

Der Reifegrad Ihres Teams

- 100 Punkte = perfekt, optimale Teamarbeit, herzlichen Glückwunsch!
T eam :
90 E inzelne im Team : Alle
A ndere (systemisches Umfeld) : unterstützen
80 M anagement (Hierarchie) : mein Team
- 70 Die Innen- und Außenwirkung des Teams erzeugt
Anerkennung und Support vom Umfeld
60 (Kunden, Hierarchie)
- 50 Kooperation und klare Zielorientierung
werden sichtbar und fördern synergetisches Arbeiten
40
- 30 Erste Synergien durch Teamarbeit
werden erkennbar
20
Toll Ein Anderer Macht's
10
- 0 Das Team ist ohne Bedeutung

Fazit

Der Test hat Ihnen gezeigt, wo Ihr Team steht und in welche Richtung es sich noch entwickeln sollte.

Um die Potenziale Ihres Teams künftig noch besser zu entfalten, biete ich eine umfassende Teamanalyse die Initiierung und Begleitung eines Teamentwicklungsprozess Team- oder Teamleiter-coaching sowie Trainings für Teamleiter.

Gern informiere ich Sie über die Details und die Modalitäten der Zusammenarbeit.

Ihr

Helmut Kraft
KRAFT Training